

SC PIETE, TÂRGURI ȘI OBOARE SA
Str. Independenței nr. 11 BUZĂU
J10/2594/1991

Nr. telefon/ fax 0238/721881

Nr. 225/ 27.12.2016

**POLITICI DE REMUNERARE A ADMINISTRATORILOR SI DIRECTORULUI DIN CADRUL
SC PIETE, TARGURI ȘI OBOARE SA**

In conformitate cu prevederile art.39 alin.2 OUG nr.109/2011 modificată cu legea nr.111/2016, politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorului în cadrul sistemului unitar a SC PIETE, TARGURI ȘI OBOARE SA s-au aprobat conform:

- ORDONANTA DE URGENTA nr. 109 din 30 noiembrie 2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice modificată și completată prin legea nr.111/2016;
- Hotărîrea nr.143/25.08.2016 a Consiliului Local municipal Buzău privind numirea Consiliului de Administratie al SC Piețe, Tîrguri și Oboare SA și stabilirea indemnizației acestora, precum și a limitelor remunerației directorului ;
- Planul de Administrare al Consiliului de Administrare care include strategia de administrare pentru perioada 2016-2020 aprobat de Consiliul Local ;
- Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Buzău nr.143 din 25 august 2016 , nr.161 din 31 august 2016 și Buzău nr.268 din 21 decembrie 2016 numirea Consiliului de Administratie al SC Piețe, Tîrguri și Oboare SA și stabilirea indemnizației acestora, precum și a limitelor remunerației directorului executiv;
- Hotarârea Consiliului de Administrație nr.23 din 01.09.2016 și 41 din 23.12.2016 numirea directorului SC Piețe, Tîrguri și Oboare SA și stabilirea indemnizației acestuia;

CRITERII DE REMUNERARE A ADMINISTRATORILOR SI A DIRECTORULUI

Administratorii sunt remunerati printr-o indemnizație fixă lunară stabilită de AGA și respectiv de CA astfel:

Remunerația membrilor consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară ce poate fi majorată sau diminuată cu 30% în funcție de gradul de indeplinirea indicatorilor de performanță.

Indemnizația fixă lunară a membrilor neexecutivi este de 1000 lei .

Indemnizația fixă lunară a membrilor executivi nu poate depăși 5000 lei și poate fi majorată sau diminuată cu 30% în funcție de gradul de indeplinirea indicatorilor de performanță.

**Director ,
August Daniel**

